

## E-LEARNING BEI ARBEIT & LERNEN

# VOM SOZIALEM GRUNZEN\* UND ANDEREN ERKENNTNISSEN MIT ONLINE-SEMINAREN

Um es hier schon einmal vorweg zu nehmen: Auch wir bieten Online-Seminare an. Auch wir sind in intensiven Schulungen, wie wir mehr Beteiligung hinkriegen, wie wir online diskutieren und wie wir unsere Präsentationsgewohnheiten verändern müssen.

Und wir stellen fest: Es gibt tolle Anwendungen und es geht weit mehr, als wir vermuteten. Auch wir erweitern nicht nur unser Angebot, sondern auch unseren eigenen Horizont.

Sie sprießen aus der Erde, wie Tulpen im Frühling: Online-Seminare, Webinare, Web-Seminare oder wie auch immer die Schulungen genannt werden, in denen Ihr irgendwo vor Eurem Rechner sitzt.

Es entsteht der Eindruck, alle wären davon angetan und für die meisten sei der Umgang mit den eingesetzten Medien, diversen Programme und Plattformen das Normalste der Welt. Auch die „Online-Speech“ scheint cool und lässig für jedes BR/PR-Mitglied anwendbar. Es sei eigentlich nur eine Frage der Zeit, dann wären die Vorbehalte überholt; alles easy.

Über unsere Erfahrungen mit Online-Seminaren und was es mit dem “Sozialen Grunzen” auf sich hat, erfahrt ihr in unserem Blog ...

> WEITERLESEN

## PASSENDES SEMINAR

NEU

### Home Office Mobiles Arbeiten Desk-Sharing

Schwerpunkt: Rechtliche Rahmenbedingungen

22.02. – 24.02.2021 – Bremen  
28.09. – 30.09.2021 – Paderborn

> INFOS & ANMELDUNG



### 4 Fragen an:

**Stefan Weidinger**

Stefan trainiert das Team von Arbeit & Lernen zum Thema Online-Schulungen.

> DAS INTERVIEW ONLINE LESEN

## AKTUELLE RECHTSPRECHUNG URTEILE & WISSENSWERTES

1

### ABMAHNUNG UND KÜNDIGUNG AN EINEM TAG MÖGLICH

Entscheide nicht selbst, ob Du zu einer Arbeitsleistung verpflichtet bist. Vor allem nicht, wenn Du aufgefordert wirst eine Arbeit zu verrichten und Dir für den Fall der Weigerung mit Kündigung gedroht wird (Abmahnung).

„Ein Arbeitnehmer verweigert die ihm angewiesene Arbeit beharrlich, wenn er sie bewusst und nachdrücklich nicht leisten will. Ob er zur Arbeitsleistung verpflichtet war, entscheidet sich nach der objektiven Rechtslage. Verweigert der Arbeitnehmer die Arbeitsleistung in der Annahme, er handele rechtmäßig, hat grundsätzlich er selbst das Risiko zu tragen, dass sich seine Rechtsauffassung als unzutreffend erweist.“

> WEITERLESEN

2

### BINDUNGSDAUER UND RÜCKZAHLUNGSVERPFLICHTUNG BEI FORTBILDUNGEN

Wenn ein Arbeitgeber Dir eine Fortbildung gewährt hat, kann er Dich dadurch nicht auf immer und ewig an sich ketten oder die Rückzahlung der Kosten von Dir fordern. Rückzahlungsverpflichtungen für Fortbildungen müssen angemessen sein. Entscheidend ist die Frage, welche Vorteile ein Arbeitnehmer in Hinblick auf das berufliche Fortkommen durch die Fortbildung erlangt hat. Und die Dauer der Maßnahme muss zum Bindungszeitraum ins Verhältnis gesetzt werden.

> WEITERLESEN

3

### ERFOLGLOSE VERFASSUNGSBESCHWERDE ZU EINER ARBEITSRECHTLICHEN KÜNDIGUNG WEGEN MENSCHENVERACHTENDER ÄUßERUNG

Im Art. 3 Abs. 3 Satz 1 GG ist unsere Meinungsfreiheit garantiert. Die hat aber ihre Grenzen. Nicht nur wenn zu Straftaten aufgerufen wird. Auch wenn durch herabsetzende Äußerungen die Menschenwürde angetastet wird. Die wird übrigens in Artikel 1 GG universell geschützt – auch im Betrieb und in der Dienststelle.

> WEITERLESEN

## INFORMIEREN & ANMELDEN KOMMENDE SEMINAR HIGHLIGHTS



### Weiterbildung Konflikt- und Mobbingberatung - Teil 1

Grundlagenwissen zu den Themen Kommunikation, Konflikt, Konfliktbearbeitung und Konfliktberatung.

**TERMIN: 22. – 26.02.2021 IN BREMEN**

> DOWNLOAD FLYER (PDF)

> INFOS & ANMELDUNG



### Fachtagung Arbeits- und Sozialrecht

Aktuelle Rechtsprechung und Handlungswissen.

**TERMIN: 08. – 12.03.2021 IN BERLIN**

> DOWNLOAD FLYER (PDF)

> INFOS & ANMELDUNG

## Neues aus der Kiewningstraße



### Ilona - wir vermissen Dich jetzt schon!

Ilona, in wenigen Tagen hast Du hier Deinen vorerst letzten Arbeitstag. Was ist los?

“Nach all den fleißigen Jahren habe ich mir einfach mal eine Pause von der Arbeitswelt verdient ;) ... Na ja, ganz auf der faulen Haut werde ich jedoch nicht liegen: Ich werde nämlich zum ersten Mal Mama! Bis zum Mutterschutz ist es zwar noch etwas hin und ich trenne mich (selbstverständlich) nur ungern von euch, aber wir gönnen uns vor dem Start dieser ganz besonderen Reise einen wohlverdienten, etwas längeren Babymoon. Für die nächste Zeit tausche ich also Windows gegen Windeln. Und was soll ich sagen? Ich freue mich riesig!

> WEITERLESEN

Zum Ende des Jahres blickt man zurück. Und worüber reden wir in diesen Tagen? Logo - über Corona!

|           |                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sibylle:  | Mensch Leute, war das ein Jahr. Scheiß Corona!                                                                                                                                                                                           |
| Ilona:    | Gab ja auch gute Sachen daran.                                                                                                                                                                                                           |
| Sibylle:  | Und was bitte, meine Liebe???                                                                                                                                                                                                            |
| Ilona:    | Alle sind mal etwas herunter gefahren. Man denkt mal wieder über die Dinge nach. Was ist mir wichtig, was nicht?                                                                                                                         |
| Sissi:    | Stimmt. Trotzdem finde ich Corona scheiße.                                                                                                                                                                                               |
| Sibylle:  | Sag ich doch.                                                                                                                                                                                                                            |
| Matthias: | Können wir ja nix dran ändern, oder?                                                                                                                                                                                                     |
| Sissi:    | Wir könnten ja demonstrieren gehen. Gegen Impfen, gegen Masken, gegen Abstandsregeln, gegen Händewaschen, gegen Bill Gates, gegen die Einführung der Diktatur in Deutschland, gegen die Lügen-Presse. Also, wir könnten schon etwas tun. |
| Matthias: | Ich überlege gerade ob ich Dich kündigen kann.                                                                                                                                                                                           |
| Sissi:    | Ironie ist nicht so Deins, oder? Lipper halt.                                                                                                                                                                                            |

## INFORMIEREN & ANMELDEN SEMINAR-TIPPS FÜRS NEUE JAHR

08. – 09.02.2021 in Hannover

### BR-ARBEIT IM TENDENZBETRIEB

INFOS & ANMELDUNG >

08. – 09.02.2021 in Münster

### BEHANDLUNG DER BETRIEBSRATS- BEARBEITUNG (GEKÜRZT)

INFOS & ANMELDUNG >

15. – 19.02.2021 in Bad Lippspringe

### BETRIEBSRAT 3

INFOS & ANMELDUNG >

17.02.2021

### NEUES ARBEITSSCHUTZRECHT UND COVID-19 **NEU**

INFOS & ANMELDUNG >

17. – 19.02.2021 in Willingen

### SCHRIFTVERKEHR RUND UM DIE BR-SITZUNG

INFOS & ANMELDUNG >

17. – 19.02.2021 in Bad Lippspringe

### SCHICHTARBEIT

INFOS & ANMELDUNG >

17. – 19.02.2021 in Willingen

### HÄUFIGE IRRTÜMER IM ARBEITSRECHT

INFOS & ANMELDUNG >

22. – 26.02.2021 in Bremen

### WEITERBILDUNG KONFLIKT- UND MOBBINGBERATUNG - TEIL 1 **NEU**

INFOS & ANMELDUNG >

22. – 23.02.2021 in Marburg

### BETRIEBSÄNDERUNG, INTERESSEN- AUSGLEICH & SOZIALPLAN **NEU**

INFOS & ANMELDUNG >

22. – 24.02.2021 in Bremen

### HOME-OFFICE - MOBILES ARBEITEN - DESK-SHARING **NEU**

INFOS & ANMELDUNG >

## SEMINARE ÜBERSICHT

|                                  |                                      |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| > DIGITALE ARBEIT – DATENSCHUTZ  | > GRUNDLAGENWISSEN FÜR BETRIEBSRÄTE  |
| > GRUNDLAGEN FÜR PERSONALRÄTE    | > MITARBEITERVERTRETUNG              |
| > VORSITZENDE UND STELLVERTRETER | > FACHTAGUNGEN                       |
| > GESUNDHEIT UND SOZIALES        | > KOMMUNIKATION UND ARBEITSTECHNIKEN |
| > SPEZIALWISSEN                  | > WIRTSCHAFTSWISSEN                  |
| > SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG    | > JUGEND- & AUSZUBILDENDENVERTRETUNG |



ICH BIN ...

*Sigrun "Sissi" Ahle* ☎ 05231 / 309 39 15

Ich bin für euch auf Seminaren als Systemischer Coach und Referentin tätig, kümmere mich aber auch um die Seminarplanung & -organisation.

Auf unserer **Facebookseite** findet ihr weitere Hinweise zu interessanten Themen. Natürlich freuen wir uns über Eure Kommentare, Likes und Abonnements.

Bildrechte für alle Bilder im Newsletter liegen bei Arbeit und Lernen Detmold GmbH und AdobeStock.com

## IMPRESSUM



Verantwortlicher Herausgeber:  
Arbeit und Lernen Detmold GmbH

Kiewningstr. 1 | 32756 Detmold | Tel.: 05231 / 309 39-0 | Fax: 05231 / 309 39-10  
E-Mail: [info@aul-seminare.de](mailto:info@aul-seminare.de) | Website: [www.aul-seminare.de](http://www.aul-seminare.de)

Geschäftsführer: Matthias Wenzel  
Handelsregister: HRB 5820, Amtsgericht Lemgo

[Impressum](#) | [Datenschutz](#)

Wenn Du diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchtest, kannst Du ihn [hier abbestellen](#).