

## KÜNSTLICHE INTELLIGENZ (KI) EIN NICHT ZU UNTERSCHÄTZENDES THEMA FÜR BETRIEBSRÄTE

Durch das neue BR-Modernisierungsgesetz erhalten Betriebsräte erstmals Rechte bei der Einführung und Anwendung Künstlicher Intelligenz im Betrieb. Über diese Rechte haben wir in den Schulungen zum BR-Modernisierungsgesetz informiert. Dabei haben wir festgestellt:

- Es gibt schon viel mehr Anwendung von KI in den Betrieben, als die Betriebsräte wissen.
- Es fehlt an Wissen und Information darüber, was Künstliche Intelligenz eigentlich ist und wie ihre Anwendung im Betrieb aussehen kann.
- Es ist nicht klar, welche Fragen dem Arbeitgeber bzgl. der Einführung und Anwendung von KI gestellt werden müssen, um als BR überhaupt aktiv werden zu können.

Ohne diese Voraussetzungen bleiben die neuen Beteiligungsrechte vermutlich wenig genutzt.

Deshalb bieten wir Euch zu genau diesen Fragen Unterstützung und Qualifizierung an. Diesmal mit Unterstützung eines KI-Experten der Plattform Arbeitswelt.Plus, eines Projektes des Fraunhofer-Instituts und des Spitzenclusters IT's OWL (Intelligente technische Systeme Ostwestfalen-Lippe).

In unserem Blog erfahrt ihr, welchen speziellen Fragestellungen wir uns in unseren Seminaren zum Thema widmen. Unser Referent Thomas Bödecker, Arbeitsrat in Hannover, gibt darüber hinaus im Interview ein Resümee über seine Erfahrungen und Eindrücke zum Komplex Künstliche Intelligenz im Betrieb.

> MEHR ERFAHREN

### PASSENDE SEMINARE

„KÜNSTLICHE INTELLIGENZ (KI) IN UNSEREM BETRIEB – VOM ABSTRAKTEN BEGRIFF ZUR KONKRETEN UMSETZUNG“

08. – 09. November 2021 in Bielefeld

> INFOS & ANMELDUNG

„E-LEARNING FÜR BESCHÄFTIGTE UND DEN BETRIEBSRAT“

17. – 19. November 2021 in Hannover

> INFOS & ANMELDUNG



Unser Seminarflyer  
passend zum Thema

> DOWNLOAD

### NEUES SEMINAR!

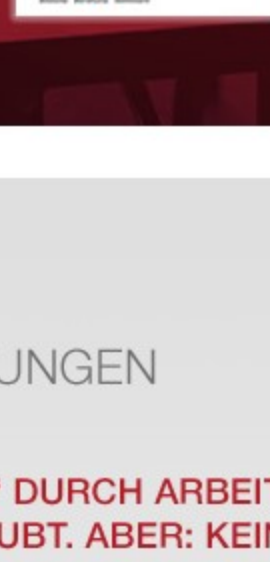
**BR-SITZUNG ONLINE: OHNE GESCHÄFTSORDNUNG GEHT ES NICHT**  
PRAKTISCHE UMSETZUNG - RECHTSSICHERE BESCHLÜSSE FASSEN

Nach den Schulungen zum BR-Modernisierungsgesetz war klar: Es gibt einen großen Bedarf an ganz praktischer Unterstützung bei der Umsetzung der gesetzlichen Neuerungen bei Online- bzw. Hybridsitzungen. Insbesondere geht es um Inhalte und Formulierungen in einer nun zwingend erforderlichen Geschäftsordnung, die Dokumentation von Anwesenheit bzw. Verhinderung von BR-Mitgliedern und die Festsetzung von Fristen durch Vorsitzende.

Deshalb haben wir ein entsprechendes Seminar konzipiert und bieten es noch in diesem Jahr an. **Mit dabei ist Dr. Franz Müller, Vorsitzender Richter der 13. Kammer am Landesarbeitsgericht (LAG) in Hamm. Die Kammer ist ausschließlich für Betriebsverfassungsrecht zuständig.**

23. – 24. November 2021 in Bielefeld

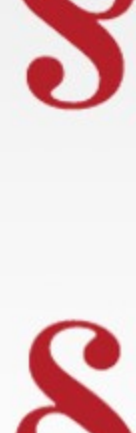
> INFOS & ANMELDUNG



Unser Seminarflyer  
passend zum Thema

> DOWNLOAD

### AKTUELLE ENTSCHEIDUNGEN & URTEILE ARBEITSRECHTLICHE ENTSCHEIDUNGEN



**ABFRAGE DES IMPFSTATUS' DURCH ARBEITGEBER IST IN BESTIMMTEN FÄLLEN ERLAUBT. ABER: KEIN GENERELLES RECHT AUF ABFRAGE!**

Im Bundestag wurde am 07.09.2021 und im Bundesrat am 10.09.2021 eine Änderung im Infektionsschutzgesetz verabschiedet.

> WEITERLESEN



**BUNDESLÄNDER PLANEN VERÄNDERTE VERDIENSTAUSFALL-REGELUNGEN - UNGEIMPTE MÜSSEN VERDIENSTAUSFALL BEI QUARANTÄNE SELBST BEZAHLEN**

Wer wegen behördlicher Quarantäne nicht arbeiten kann, bekommt den Verdienstausschlag vom Staat ersetzt. Eine Entschädigung also. Das wird sich ändern: Für Ungeimpfte will der Staat bei Quarantäne keinen Verdienstausschlag mehr zahlen. Sie sind für den Verdienstausschlag dann selbst verantwortlich.

> WEITERLESEN



**ÄNDERUNGEN IM BUNDESELTERNGELD- UND ELTERNZEITGESETZ (BEEG) ZUM 01.09.2021 IN KRAFT GETRETEN**

Kurz vor der Wahl tut sich noch etwas. In diesem Fall für Eltern, die in der Elternzeit Teilzeit arbeiten (wollen) und für Eltern, deren Kind früher als erwartet geboren wird. Hier kann ein erweiterter Anspruch auf Elterngeld entstehen.

> WEITERLESEN



**„GELBER SCHEIN“ REICHTE NICHT ZUM NACHWEIS DER ARBEITSUNFÄHIGKEIT AUS. DAS BAG SAGT: DER BEWEISWERT WURDE ERSCHÜTTERT**

Kündigt ein Arbeitnehmer sein Arbeitsverhältnis und wird er am Tag der Kündigung arbeitsunfähig krankgeschrieben, kann dies den Beweiswert der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung insbesondere dann erschüttern, wenn die bescheinigte Arbeitsunfähigkeit passgenau die Dauer der Kündigungsfrist umfasst.

> WEITERLESEN



**KANN EIN BR-VORSITZENDER GLEICHZEITIG DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER SEIN? DAS BUNDEARBEITSGERICHT (BAG) WILL KLÄRUNG DURCH DEN EUROPÄISCHEN GERICHTSHOF (EUGH)**

Im Kern geht es um die Frage, ob eine Personalunion von BR-Vorsitz und Datenschutzbeauftragten zur Abrufung als Datenschutzbeauftragter aus wichtigen Grund, gem. § 626 BGB, möglich ist.

> WEITERLESEN

### NEUES AUS DER KIEWNINGSTRASSE

**Ein dickes, fettes Danke an Euch!**

Geschafft, aber froh ... so gehen wir in diesen Tagen in den Feierabend. Der Seminarbetrieb ist wieder gut angelaufen und darüber freuen wir uns natürlich.

Klar, die Hygiene- und Abstandsregeln sind überall einzuhalten. Da gibt es noch immer jede Menge Unterschiede zwischen den jeweiligen Städten und Bundesländern, was es nicht leichter macht. Immer wieder kommt es zu veränderten Vorgaben und damit regelmäßig zu Umbuchungen.

Stellt Euch vor: Ein Hotel war davon ausgegangen, dass beim Nachweis eines der 3G-Seminare die Mindestabstände wegfallen. Steigende Inzidenzwerte bedeuten aber eine neue Verordnung - also wieder 1,5 m Abstand, egal ob geimpft, genesen oder getestet. Der Raum reicht nun nicht mehr für die geplante Gruppengröße. Was tun? Seminar absagen? Ein anderes Hotel (muss man auch erstmal kriegen ... )?

So geht das seit mehr als einem Jahr. Und dann gab es auch noch Absagen wegen Wasserschäden und Bauarbeiten. Sollen wir da klagen? Bestimmt nicht.

Wir wägen in Eurem Interesse ab, was wir machen. Da könnt Ihr sicher sein – auch wenn wir es nicht immer allen recht machen können.

**An dieser Stelle daher mal ein dickes, fettes DANKE an Euch! (Fast) immer stoßen wir auf Verständnis und Unterstützung.**



### JETZT INFORMIEREN & ANMELDEN SEMINAR-HIGHLIGHTS IM OKTOBER & NOVEMBER 2021

29.11. - 01.12.2021 in Dortmund  
**HOME OFFICE - ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ**  
INFOS & ANMELDUNG >

04. - 08.10.2021 in Bremen  
**BETRIEBSRAT 3 - GRUNDLAGEN DER BETRIEBSRATSRARBEIT (BR 3)**  
INFOS & ANMELDUNG >

04. - 08.10.2021 in Bremen  
**AKTIV GEGEN STRESS UND BURN-OUT AM ARBEITSPLATZ**  
INFOS & ANMELDUNG >

25. - 29.10.2021 in Willingen  
**INFOS, FLUGBLÄTTER & ZEITUNGEN DIGITAL GESTALTEN**  
INFOS & ANMELDUNG >

15. - 17.11.2021 in Willingen  
**ÜBERLASTUNGSANZEIGE UND ARBEITNEHMERHAFTUNG**  
INFOS & ANMELDUNG >

02. - 03.11.2021 in Hannover  
**DAS NEUE BETRIEBSRÄTE-MODERNISIERUNGSGESETZ 2021**  
INFOS & ANMELDUNG >

29.11. - 03.12.2021 in Berlin  
**FACHTAGUNG ARBEITS- UND SOZIALRECHT**  
INFOS & ANMELDUNG >

22. - 26.11.2021 in Erfurt  
**DAS GRAUE GEFÜHL - DEPRESSION UND ANDERE PSYCHISCHE AUFFÄLLIGKEITEN**  
INFOS & ANMELDUNG >

### ! AUFGRUND VON BAUARBEITEN VERLEGTE TERMINE

15. - 19.11.2021 in JETZT in Dortmund  
**DIE SCHWERBEHINDERTE VERRETUNG (SBV 2) - TEILHABEPRAKIS**  
INFOS & ANMELDUNG >

04. - 08.10.2021 in JETZT in Dortmund  
**BETRIEBSRAT 1 - GRUNDLAGEN DER BETRIEBSRATSRARBEIT (BR 1)**  
INFOS & ANMELDUNG >



FRISCH GESTARTET / DEMNÄCHST IM ANGEBOT  
**INFORMIERT EUCH ÜBER UNSERE NEUESTEN SEMINARE**

> ÜBERSICHT NEUE SEMINARE

**SEMINARE  
ÜBERSICHT**

- > DIGITALE ARBEIT – DATENSCHUTZ
- > GRUNDLAGEN FÜR PERSONALRÄTE
- > VORSITZENDE UND STELLVERTRETER
- > GESUNDHEIT UND SOZIALES
- > SPEZIALWISSEN
- > SCHWERBEHINDERTE VERRETUNG
- > GRUNDLAGENWISSEN FÜR BETRIEBSRÄTE
- > MITARBEITERVERTRETUNG
- > FACHTAGUNGEN
- > KOMMUNIKATION UND ARBEITSTECHNIKEN
- > WIRTSCHAFTSWISSEN
- > JUGEND- & AUSZUBILDENDENVERRETUNG

ICH BIN ...  
*Axel Burgdorf* 0175 / 400 80 51  
Bildungsreferent bei Arbeit und Lernen Detmold. Ich beschäftige mich schwerpunktmäßig mit rechtlichen Themen und der Seminarorganisation.

Auf unserer **Facebookseite** findet ihr weitere Hinweise zu interessanten Themen. Natürlich freuen wir uns über Eure Kommentare, Likes und Abonnements.

Bildrechte für alle Bilder im Newsletter liegen bei Arbeit und Lernen Detmold GmbH und AdobeStock.com

### IMPRESSUM

**Arbeit & lernen  
detmold**  
Bildung Beratung Seminare

Verantwortlicher Herausgeber:  
Arbeit und Lernen Detmold GmbH

Kiewningstr. 1 | 32756 Detmold | Tel.: 05231 / 309 39-0 | Fax: 05231 / 309 39-10  
E-Mail: [info@aul-seminare.de](mailto:info@aul-seminare.de) | Website: [www.auf-seminare.de](http://www.auf-seminare.de)

Geschäftsführer: Matthias Wenzel  
Handelsregister: HRB 5820, Amtsgericht Lemgo

[Impressum](#) | [Datenschutz](#)

Wenn Du diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchtest, kannst Du ihn [hier abbestellen](#).