



ENDLICH IST ES SO WEIT DER FRÜHLING KOMMT!

**Wir sind „frühlingsreif“... und freuen uns,
wieder richtig loslegen zu können!**

Die ersten Frühlingsboten sind unübersehbar – überall blüht und sprießt es und man möchte rausgehen und die Sonne genießen.

Rausgehen ist ein gutes Stichwort: nachdem zu Jahresbeginn vermehrt Im-Haus-Schulungen durchgeführt wurden, verzeichnen wir eine zunehmende Nachfrage für Präsenzseminare. Der persönliche Austausch und das gemeinsame Miteinander haben gefehlt.

Dies wurde uns auch im letzten (noch) digitalen Netzwerktreffen bestätigt, an dem fast 50 Teilnehmer von insgesamt 28 Interessenvertretungen teilgenommen und sich u. a. über die aktuellen Neuerungen im Arbeits- und Sozialrecht informiert haben.

Umso mehr freuen wir uns, dass wir Euch wieder auf unseren Präsenzseminaren begrüßen können. Insbesondere nach den Betriebsratswahlen wird es für die neu gewählten Gremien wichtig sein, das notwendige Grundlagenwissen zu erhalten und sich als Team zu formieren. Wir unterstützen Euch hier mit unseren bewährten Betriebsratsseminaren sowie der Weiterbildungsreihe „Fit für den Vorsitz“.

Highlight in diesem Frühjahr ist die Fachtagung Gesundheit im Mai: Namhafte Referent*innen informieren Euch über die Veränderungen im Arbeits- und Gesundheitsschutz der letzten 2 Jahre.

**Auf ein baldiges Kennenlernen und Wiedersehen,
Euer Team von Arbeit & Lernen Detmold**



GRUNDLAGENSEMINARE FÜR NEU GEWÄHLTE BETRIEBSRÄTE

Ihr seid mitten in der Vorbereitung zu den Betriebsratswahlen 2022?

Damit Ihr danach Kurs aufnehmen und die Segel setzen könnt, begleiten wir Euch mit unseren bewährten Grundlagenseminaren für (neue) Betriebsräte und der Fortbildungsreihe „Fit für den Vorsitz“



**Grundlagen für
Betriebsräte 2022**
Aus der Praxis
für die Praxis

> DOWNLOAD FLYER (PDF)

> SEMINARE & ANMELDUNG



**Fit für den Vorsitz
2022 / 2023**
für Vorsitzende und ihre
Stellvertreter*innen –
Vier Bausteine für den Erfolg

> DOWNLOAD FLYER (PDF)

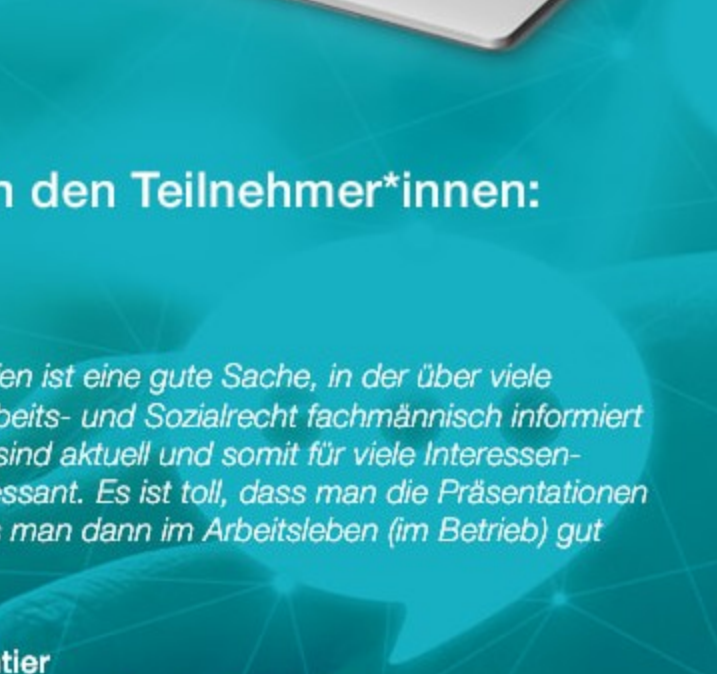
> SEMINARE & ANMELDUNG

RÜCKBLICK DIGITALES NETZWERKTREFFEN

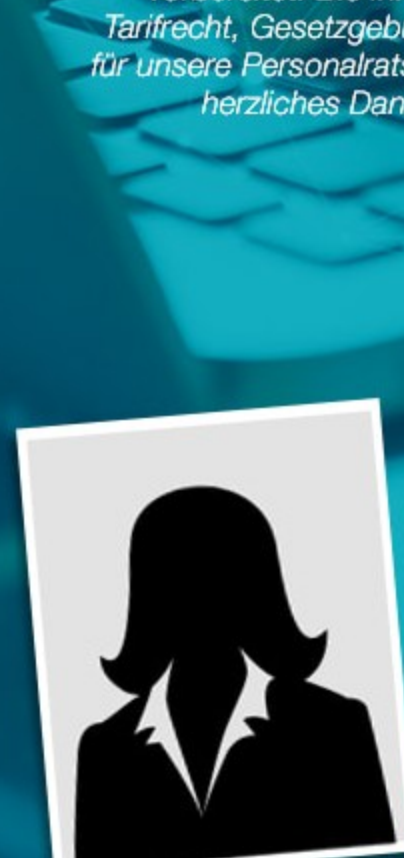
Netzwerktreffen wieder „nur“ digital

Zum wiederholten Mal fand am 24.02.2022 unser Netzwerktreffen nur digital statt. Doch das positive daran war, dass Interessenvertretungen auch außerhalb Ostwestfalens daran teilnehmen konnten. So waren es über 50 Interessenvertreter*innen, die sich über die aktuellen Neuerungen im Arbeits- und Sozialrecht informieren ließen.

Matthias Wenzel kündigte zudem an, dass im Juni wieder Präsenztreffen in Detmold stattfinden werden und auch die digitale Form dabei nicht unberücksichtigt bleiben soll.



Hier einige Statements von den Teilnehmer*innen:



„Das Netzwerktreffen ist eine gute Sache, in der über viele Neuerungen im Arbeits- und Sozialrecht fachmännisch informiert wird. Die Themen sind aktuell und somit für viele Interessenvertretungen interessant. Es ist toll, dass man die Präsentationen erhalten kann, was man dann im Arbeitsleben (im Betrieb) gut nutzen kann.“

Ramona Charpentier
Schwerbehindertenvertretung Vivantes GmbH, Berlin



„Wir schätzen die Organisation des Netzwerktreffens sehr. Alle wichtigen Neuerungen, die hilfreich für die tägliche Betriebsarbeit sind, werden hier besprochen. Auch die betrieblichen Anliegen der Teilnehmenden werden offen diskutiert und besprochen. Wir freuen uns bereits auf das nächste Treffen – vielleicht dann wieder in Präsenz.“

Matthias Stock
Personalratsvorsitzender der Stadt Lemgo



„Wir schätzen die Organisation des Netzwerktreffens sehr. Alle wichtigen Neuerungen, die hilfreich für die tägliche Betriebsarbeit sind, werden hier besprochen. Auch die betrieblichen Anliegen der Teilnehmenden werden offen diskutiert und besprochen. Wir freuen uns bereits auf das nächste Treffen – vielleicht dann wieder in Präsenz.“

Luisa Homfeld
Betriebsratsmitglied Kraftwerk Kraft-Wärme-Kopplung GmbH, Hannover

NEUE IMPULSE FÜR DEN ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ FACHTAGUNG GESUNDHEIT

Merke' ich mir



Nach zwei Jahren pandemiebedingter Pause ist unsere Fachtagung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz wieder eine wichtige Anlaufstelle für neue Informationen und zielgerichtete Interessenvertretungsarbeit. Namhafte Referent*innen stehen zur Verfügung, um über Rechtsgrundlagen und neue Entwicklungen zu berichten.

In unserem Flyer findet ihr das aktuelle Programm. Anmeldungen und Reservierungen sind ab sofort möglich.

16. - 20.05.2022 in Leipzig

> DOWNLOAD FLYER (PDF)

> INFOS & ANMELDUNG

AKTUELLE RECHTSPRECHUNG URTEILE & WISSENSWERTES



1

**BUNDESARBEITSMINISTER STREICHT ARBEITSZEITERFASSUNG
AUS GESETZENTWURF**

Im Gesetzentwurf zum Mindestlohn und Mini-Job hatte Bundesarbeitsminister Heil noch eine umfangreiche Arbeitszeiterfassung für 11 Branchen eingebracht. Alle Newsletterdienste für das Arbeitsrecht meldeten dies. Doch keine 24 Stunden vor Verabschiedung im Bundeskabinett wurde die Gesetzesvorlage entschärft. Vor Druck der FDP wurde der gesamte Text zur verpflichtenden Arbeitszeiterfassung gestrichen. Nun bleibt die Hoffnung, dass durch eine Änderung im Arbeitszeitgesetz endlich die vollständige Arbeitszeiterfassung auch in Deutschland umgesetzt wird.

2

**ZUSTÄNDIGKEIT DER EINIGUNGSSTELLE FÜR DIE
AUSGESTALTUNG MOBILER ARBEIT**

Das neue Mitbestimmungsmerkmal „Ausgestaltung mobiler Arbeit“ ist in der aktuellen betrieblichen Situation sehr aktuell und beschäftigt viele Betriebsräte. Doch wie kann der Betriebsrat sein Initiativrecht einsetzen? Dazu gibt es ein aktuelles Urteil des Landesarbeitsgericht Köln, welchen dem Betriebsrat ein Initiativrecht bis hin zur Einsetzung einer Einigungsstelle zur Ausgestaltung von mobiler Arbeit zugesteht.

> WEITERLESEN

3

**BETRIEBSRAT UND DIE MITBESTIMMUNG BEI DER DULDUNG
VON ÜBERSTUNDEN**

Überstunden im Betrieb und der Betriebsrat wurde nicht im Vorfeld beteiligt. Diese Situation kennen einige Betriebsräte nur zu gut. Das Arbeitsgericht Erfurt hat nun noch mal Klartext gesprochen. Ohne Mitbestimmung geht nichts, auch wenn der Arbeitgeber so tut als wüsste er nichts von den Überstunden.

> WEITERLESEN

JETZT INFORMIEREN & ANMELDEN SEMINAR-HIGHLIGHTS IM APRIL & MAI 2022

25. - 27.04.2022 in Willingen
MOBBING, SCHIKANE, DISKRIMINIERUNG – TEIL 1

INFOS & ANMELDUNG >

25. - 27.04.2022 in Münster
**ÜBERLASTUNGSANZEIGE
UND ARBEITNEHMERHAFTUNG**

INFOS & ANMELDUNG >

02. - 06.05.2022 in Willingen
**LPVG AUFBAU – DIENSTVEREINBARUNGEN
RECHTSSICHER VERHANDELN**

INFOS & ANMELDUNG >

02. - 06.05.2022 in Erfurt
**AKTIV GEGEN STRESS UND BURNOUT
AM ARBEITSPLATZ**

INFOS & ANMELDUNG >

09. - 13.05.2022 in Marburg
TARIFVERTRÄGE IM ÖFFENTL. DIENST – TVÖD / TV-L

INFOS & ANMELDUNG >

09. - 10.05.2022 in Paderborn
**BYOD - PRIVATE ENDGERÄTE FÜR
BETRIEBLICHE ZWECKE NUTZEN**

INFOS & ANMELDUNG >

16.05. - 20.05.2022 in Marburg
**DIE SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG
(SBV 3) – SCHWERPUNKT: BEM**

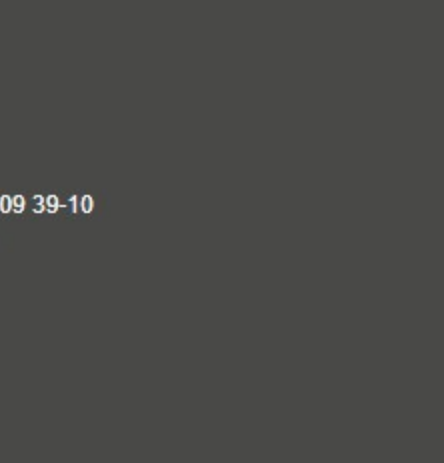
INFOS & ANMELDUNG >

16. - 18.05.2022 in Marburg
**TECHNISCHE ÜBERWACHUNG
IM BETRIEB**

INFOS & ANMELDUNG >

SEMINARE ÜBERSICHT

- > DIGITALE ARBEIT – DATENSCHUTZ
- > GRUNDLAGEN FÜR PERSONALRÄTE
- > VORSITZENDE UND STELLVERTRETER
- > GESUNDHEIT UND SOZIALES
- > SPEZIALWISSEN
- > SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG
- > GRUNDLAGENWISSEN FÜR BETRIEBSRÄTE
- > MITARBEITERVERTRETUNG
- > FACHTAGUNGEN
- > KOMMUNIKATION UND ARBEITSTECHNIKEN
- > WIRTSCHAFTSWISSEN
- > JUGEND- & AUSZUBILDENDENVERTRETUNG



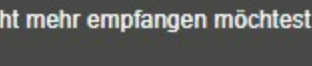
ICH BIN ...
Axel Burgdorf ☎ 0175 / 400 80 51

Bildungsreferent bei Arbeit und Lernen Detmold. Ich beschäftige mich schwerpunktmäßig mit rechtlichen Themen und der Seminarorganisation.

Auf unserer **Facebookseite** findet ihr weitere Hinweise zu interessanten Themen. Natürlich freuen wir uns über Eure Kommentare, Likes und Abonnements.

Bildrechte für alle Bilder im Newsletter liegen bei Arbeit und Lernen Detmold GmbH und AdobeStock.com

IMPRESSUM



Verantwortlicher Herausgeber:
Arbeit und Lernen Detmold GmbH

Kiewningstr. 1 | 32756 Detmold | Tel.: 05231 / 309 39-0 | Fax: 05231 / 309 39-10
E-Mail: info@aul-seminare.de | Website: www.aul-seminare.de

Geschäftsführer: Matthias Wenzel
Handelsregister: HRB 5820, Amtsgericht Lemgo

[Impressum](#) | [Datenschutz](#)

Wenn Du diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchtest, kannst Du ihn [hier abbestellen](#).