

BAG-URTEIL:

UNTERLASSENE BETEILIGUNG DES BETRIEBSRATS BEI PERSONELLEN MAßNAHMEN



Thomas Bödecker
Richter am Arbeitsgericht

WANN MUSS DER BETRIEBSRAT BEI PERSONELLEN MAßNAHMEN EINGEBUNDEN WERDEN UND WIE VERHÄLT ES SICH BEI UNTERLASSENER BETEILIGUNG?

Mit dieser Frage hat sich das BAG beschäftigt, denn Einstellungen oder Versetzungen sind für den/die Arbeitnehmer*in von entscheidender Bedeutung.

Das Urteil wird in unserem Blog von Thomas Bödecker vorgestellt:

[> WEITERLESEN](#)

SEMINAR TIPP

SUCHTPRÄVENTION IM BETRIEB

DER KONSTRUKTIVE UMGANG MIT SUCHTERKRANKUNGEN IM BETRIEB

In diesem Seminar geht es um die Unterstützung suchterkrankter Kolleg*innen im Betrieb, denn ca. 10% aller Arbeitnehmer*innen konsumieren auf riskante Weise Alkohol, Medikamente oder andere Suchtmittel bzw. Drogen.

Wie ihr als Betriebs- oder Personalrat begleiten und helfen könnt, ohne jedoch selber therapeutisch tätig zu werden, wird durch die Dipl.-Pädagogin, Suchttherapeutin und Supervisorin Ina Reichinger vermittelt.

07. - 11. August 2023 in Cuxhaven-Duhnen

[> INFOS & ANMELDUNG](#)



☒ **ENTSCHEIDET EUCH GANZ INDIVIDUELL**

Bildungsangebot zukünftig per Post oder digital?

Ab jetzt habt ihr die Wahl, wie euer Gremium die Infos von Arbeit & Lernen zum Bildungsangebot zukünftig erhalten möchte. Den jährlichen Seminkatalog und die regelmäßigen Aussendungen mit Flyern und Seminarhighlights könnt ihr entweder digital per E-Mail oder weiterhin in Papierform erhalten.

Einfach auf den Button klicken, das kleine Formular ausfüllen & absenden – Fertig!

[EIGENE AUSWAHL FESTLEGEN >](#)

TOP AKTUELL

EINIGUNG IM VERMITTLUNGSAUSSCHUSS WHISTLEBLOWING-GESETZ KOMMT

Ende der vergangenen Woche konnte im Vermittlungsausschuss eine Einigung über den Inhalt des Hinweisgeberschutzgesetzes erzielt werden. Das Gesetz wird zeitnah – voraussichtlich noch vor der parlamentarischen Sommerpause – beschlossen werden und tritt dann in der 2. Jahreshälfte in Kraft. Die Pflicht, anonymen Meldungen nachzugehen, wird es nicht geben. Alle sonstigen wesentlichen Regelungen bleiben jedoch voraussichtlich erhalten. Mit der Umsetzung des Gesetzes werden umfangreiche Mitbestimmungsrechte der Arbeitnehmervertretungen ausgelöst.

In unserem Seminar „Whistleblowing“ stellen wir das Gesetz vor und geben Euch einen Überblick, was hier alles zu beachten ist.

20. - 21. Juni 2023 in Hannover

13. - 14. September 2023 in Hannover

[> INFOS & ANMELDUNG](#)



JETZT INFORMIEREN & ANMELDEN

KOMMENDE SEMINAR HIGHLIGHTS

12. - 16. JUNI 2023 IN ERFURT

Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung
Teilhabepaxis 2

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

14. - 16. JUNI 2023 IN CUXHAVEN

Betriebsklima
Die Atmosphäre im Betrieb

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

19. - 23. JUNI 2023 IN WILLINGEN

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung 3
Rechte und Pflichten in der Berufsausbildung (JAV 3)

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

NEU 20. - 21. JUNI 2023 IN HANNOVER

Whistleblowing
Betriebliche Missstände öffentlich machen

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

24. - 28. JULI 2023 IN MÜNSTER

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung 1
Der Einstieg in die JAV-Arbeit (JAV 1)

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

SEMINARE ÜBERSICHT

- DIGITALE ARBEIT – DATENSCHUTZ
- GRUNDLAGEN FÜR PERSONALRÄTE
- VORSITZENDE UND STELLVERTRETER
- GESUNDHEIT UND SOZIALES
- SPEZIALWISSEN
- SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG
- GRUNDLAGENWISSEN FÜR BETRIEBSRÄTE
- MITARBEITERVERTRETUNG
- FACHKUNGEN
- KOMMUNIKATION UND ARBEITSTECHNIKEN
- WIRTSCHAFTSWISSEN
- JUGEND- & AUSZUBILDENDENVERTRETUNG



ICH BIN ...

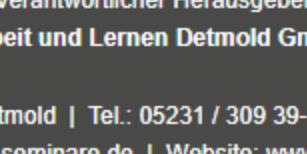
Matthias Wenzel 05231 / 309 39 19

Seit 18 Jahren Geschäftsführer von Arbeit & Lernen und euer Ansprechpartner für Seminarplanung und -betreuung sowie Coaching.

Auf unserer **Facebookseite** findet ihr weitere Hinweise zu interessanten Themen.
Natürlich freuen wir uns über eure Kommentare, Likes und Abonnements.

Bildrechte für alle Bilder im Newsletter liegen bei Arbeit und Lernen Detmold GmbH und AdobeStock.com

IMPRESSUM



Verantwortlicher Herausgeber:
Arbeit und Lernen Detmold GmbH

Kiewningstr. 1 | 32756 Detmold | Tel.: 05231 / 309 39-0 | Fax: 05231 / 309 39-10
E-Mail: info@aul-seminare.de | Website: www.aul-seminare.de

Geschäftsführer: Matthias Wenzel
Handelsregister: HRB 5820, Amtsgericht Lemgo

[Impressum](#) | [Datenschutz](#)

Wenn Du diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchtest, kannst Du ihn [hier](#) abbestellen.