



ARBEITNEHMERDATENSCHUTZ

DATENSCHUTZ IM BETRIEB – WER IST WIE VERANTWORTLICH?

AKTUELLE BAG-ENTSCHEIDUNG ZUM AUSKUNFTSANSPRUCH DES BETRIEBSRATS BEI PERSONENBEZOGENEN DATEN



Thomas Bödecker
Richter am Arbeitsgericht

„Soweit der Betriebsrat zur Erfüllung der in seiner Zuständigkeit liegenden Aufgaben personenbezogene Daten verarbeitet, ist der Arbeitgeber der für die Verarbeitung Verantwortliche im Rahmen der datenschutzrechtlichen Vorschriften. Arbeitgeber und Betriebsrat unterstützen sich gegenseitig bei der Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorschriften.“ (§ 79a, Absatz 1, Satz 2+3 BetrVG).

So steht es seit März 2021 im Betriebsverfassungsgesetz:

Super, denken wir. Dann kann sich der Betriebsrat ja entspannt zurücklehnen. Doch irgendwo im Hinterstübchen ist vielleicht doch noch ein leiser Zweifel, ob das denn so einfach sein kann. Kann es natürlich nicht. Beim Bundesarbeitsgericht (BAG) ist im Mai dieses Jahres ein wichtiger Beschluss dazu ergangen. Ein Betriebsrat wollte vom Arbeitgeber ein Verzeichnis aller im Betrieb und im Unternehmen beschäftigten schwerbehinderten und diesen gleichgestellten Menschen. Der Arbeitgeber verweigerte diese Auskunft und teilte dem BR lediglich mit, dass der Schwellenwert zur Wahl einer Schwerbehindertenvertretung (SBV) erreicht sei. Das reichte dem BR nicht und er zog vor das Arbeitsgericht.

Die Entscheidung des BAGs erklärt und erläutert uns **Thomas Bödecker, Richter am Arbeitsgericht in Hannover** und einer unserer Referenten zum Thema Datenschutz und digitale Arbeit.

[> IM BLOG WEITERLESEN](#)

Neues aus der Kiewningstraße

Küchenschnack



Die beste Erfindung seit es Küchen gibt, ist ...?

Ihr wisst ja: Wer bei uns im Büro ist, frühstückt morgens gemeinsam. Dabei wird über alles geredet – nur nicht über die Arbeit. Jedenfalls nicht über die Essen, ums Einkaufen, um gesunde Ernährung und eben auch um die praktischen Dinge des (Küchen-) Lebens. Deshalb mal die Frage: Was ist für Euch die beste Erfindung, seit es Küchen gibt? Sechs Menschen*, sechs unterschiedliche Antworten. Gut, dass es nur um diese eine Frage ging. ;-)

Matthias

Für mich persönlich ist die Geschirrspülmaschine die beste aller Erfindungen ... seitdem das Gerät zum ersten Mal Einzug in die WG gefunden hatte, gab es viel weniger Stress und keinen Küchen- bzw. Abwaschplan mehr ...

Axel

Meine Frau hat geantwortet: ohne Küchenmaschine geht hier nichts. Egal ob rühren, mahlen oder häckseln - alles mit der schnellen Küchenmaschine!

Ilona

Für mich ganz klar: Die Spülmaschine. Erst gestern habe ich mich gefragt, was ich ohne sie machen würde... Vermutlich den ganzen Tag Geschirr abspülen. Ein Hoch auf die Technik!

Sibylle

Für mich ist die allerbeste Erfindung die Pyrolysereinigung eines Backofens. Ich durfte sie zwar noch nicht ausprobieren, aber ich feiere schon jetzt den Moment, wenn ich nicht mehr selber Hand anlegen muss. Bin seit letzter Woche die Besitzerin eines solchen Herdes – der alte wollte nach 30 Jahren nicht mehr. Vielen Dank für deine guten Dienste, aber ich vermiss dich schon jetzt nicht mehr. Und ja, ich weiß ... aber der Energieverbrauch ist mir sowas von egal. Dann fahre ich mal mit meinem neuen E-Bike (anders schaffen es meine alten Beine nicht) und lasse das Auto stehen. Somit ist mein Fußabdruck wieder ganz neutral.

Sissi

Definitiv der Kühlschrank. Ohne Spülmaschine, Herd, Kaffeemaschine... kein Problem. Aber wie halte ich Gemüse, Obst, Käse etc. im Sommer gekühlt und frisch? Ganz zu schweigen von Getränken. Mit fällt jedenfalls keine Alternative dazu ein. Außer vielleicht eine Erdgrube im Garten? Ökologisch wär's ja gut. Doch da halte ich es wie Sibylle: Dann bleibt lieber das Auto stehen.

Marc

Thermomix oder WG Frieden (Spülmaschine)

Sandra

Ganz klar: ohne Kühlschrank geht es nicht. Den Rest kann auch der Nachwuchs erledigen ;)

JETZT INFORMIEREN & ANMELDEN

KOMMENDE SEMINAR HIGHLIGHTS

04. - 08.12.2023 IN HANNOVER & 05. - 09.02.2024 IN KOBLENZ

Betriebsrat 1 - Grundlagen der Betriebsratsarbeit (BR 1)

Basiswissen und Handlungssicherheit für den Einstieg in die BR-Arbeit

INFOS & ANMELDUNG >

04. - 08. DEZEMBER 2023 IN ERFURT

Fachtagung für die Schwerbehindertenvertretung

Rechtliche Rahmenbedingungen und aktuelle Entwicklungen in der SBV-Arbeit

INFOS & ANMELDUNG >

15. - 16.01.2024 IN PADERBORN & 05. - 06.02.2024 IN MÜNSTER

Wahlvorstandsschulung LPVG NRW

Leitfaden zur Personalratswahl 2024

INFOS & ANMELDUNG >

25. JANUAR 2024 ONLINE

Aktuelles aus dem Arbeits- und Sozialrecht

Kostenloses Online-Seminar

INFOS & ANMELDUNG >

NEU 29. - 30. JANUAR 2024 IN PADERBORN

Der korrekte Arbeitsvertrag

Die Neuregelungen durch das geänderte Nachweisgesetz

INFOS & ANMELDUNG >

29. JANUAR - 02. FEBRUAR 2024 IN WILLINGEN

Jugend- und Auszubildendenvertretung 1 (JAV 1)

Der Einstieg in die JAV-Arbeit

INFOS & ANMELDUNG >

NEU 29. - 31. JANUAR IN MARBURG

Arbeitszeitregelungen (nicht nur) im öffentlichen Dienst

Gesetzliche Grundlagen und Beispiele aus und für die Praxis

INFOS & ANMELDUNG >

NEU 29. - 31. JANUAR IN HANNOVER

Rechtsgrundlagen & Struktur im Arbeitnehmerdatenschutz

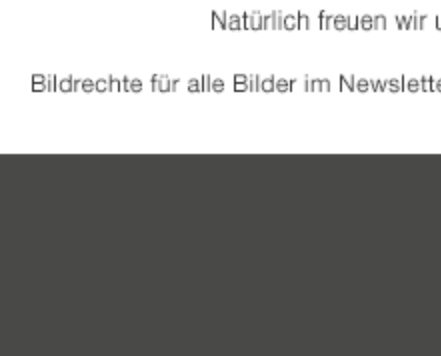
Einstiegsseminar aus der Seminarreihe „Arbeitnehmerdatenschutz“

INFOS & ANMELDUNG >

SEMINARE ÜBERSICHT

- > DIGITALE ARBEIT – DATENSCHUTZ
- > GRUNDLAGEN FÜR PERSONALRÄTE
- > VORSITZENDE UND STELLVERTRETER
- > GESUNDHEIT UND SOZIALES
- > SPEZIALWISSEN
- > SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

- > GRUNDLAGENWISSEN FÜR BETRIEBSRÄTE
- > MITARBEITERVERTRETUNG
- > FACHTAGUNGEN
- > KOMMUNIKATION UND ARBEITSTECHNIKEN
- > WIRTSCHAFTSWISSEN
- > JUGEND- & AUSZUBILDENDENVERTRETUNG



ICH BIN ...

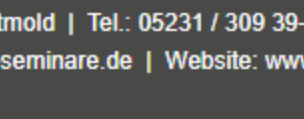
Axel Burgdorf ☎ 0175 / 400 80 51

Bildungsreferent bei Arbeit und Lernen Detmold. Ich beschäftige mich schwerpunktmäßig mit rechtlichen Themen und der Seminarorganisation.

Auf unserer **Facebookseite** findet ihr weitere Hinweise zu interessanten Themen. Natürlich freuen wir uns über Eure Kommentare, Likes und Abonnements.

Bildrechte für alle Bilder im Newsletter liegen bei Arbeit und Lernen Detmold GmbH und AdobeStock.com

IMPRESSUM



Verantwortlicher Herausgeber:
Arbeit und Lernen Detmold GmbH

Kiewningstr. 1 | 32756 Detmold | Tel.: 05231 / 309 39-0 | Fax: 05231 / 309 39-10
E-Mail: info@aul-seminare.de | Website: www.aul-seminare.de

Geschäftsführer: Matthias Wenzel
Handelsregister: HRB 5820, Amtsgericht Lemgo

[Impressum](#) | [Datenschutz](#)

Wenn Du diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchtest, kannst Du ihn [hier](#) abbestellen.