



VERGÜTUNG VON FREIGESTELLTEN BR-MITGLIEDERN: ES GEHT WEITER

Im unseren Oktober-Newsletter haben wir uns schon ausführlich dem Thema Vergütung von freigestellten Betriebsratsmitgliedern gewidmet. Und wir haben versprochen, das Thema im Blick zu behalten. Es ist vermutlich nur eine Frage von Tagen oder wenigen Wochen, bis das „Gesetz zur Änderung des Betriebsverfassungsgesetzes“ vom Bundestag beschlossen wird. Zuvor hatte eine Expertenkommission dem Arbeitsministerium Vorschläge gemacht, wie das Thema „Vergütung von BR-Mitgliedern“ gesetzlich geregelt werden könnte. Diese Vorschläge sind nahezu identisch in den Gesetzentwurf übernommen worden.

[> IM BLOG WEITERLESEN](#)

ÄNDERUNG DES BETRIEBSVERFASSUNGSGESETZES IST NUN BESCHLOSSEN.

PASSENDES SEMINAR "Vergütung von freigestellten Betriebsratsmitgliedern"

14. - 15. März 2024
in Hannover

[> INFOS & ANMELDUNG](#)



Küchenschnack Feiertagsrotkohl à la Sibylle

Weihnachten steht vor der Tür. Und selbstverständlich dreht es sich auch bei uns in der Küche um Plätzchen, Weihnachtsschmuck, Besuche bei Oma ... Einig waren wir uns, dass immer viel zu viel gefuttert wird. Nicht ganz so übereinstimmend waren die Antworten, was Weihnachten unbedingt auf den Tisch gehört. Übrig blieb ROTKOHL. Obwohl auch hier die Frage der Zubereitung wiederum kontrovers diskutiert wurde. Sibylles Rezept hört sich einfach sehr gut an. Wir hoffen auf ein vorweihnachtliches Probeessen! Wir verraten Euch das Rezept im Blog ...

[> KÜCHENSCHNACK IM AUL-BLOG](#)

NEU

SEMINAR EMPFEHLUNG

VIER-TAGE-WOCHE

GINGE DAS AUCH BEI UNS? UND WENN JA: WIE KÖNNTE DAS GEHEN?



Spätestens seit die IG Metall im Sommer ankündigte, in kommenden Tarifverhandlungen die Vier-Tage-Woche zu fordern, ist das Thema kein Randthema mehr. Die IG Metall hat dann einen Rückzieher gemacht bzw. einer generellen Arbeitszeitverkürzung den Vorrang eingeräumt und branchenspezifisch argumentiert. Die Debatte ist gut im Netz zu verfolgen.

Wie dem auch sei. Das Thema ist aktuell und hat auf jeden Fall seine Berechtigung. Umfragen zeigen, dass Beschäftigte sich ganz klar eine Vier-Tage-Woche wünschen – wenn die Bedingungen stimmen. Wissenschaftliche Studien, vor allem aus anderen europäischen Ländern, sprechen auch eine eindeutige Sprache: Weniger Krankmeldungen, kein Fachkräftemangel in Betrieben mit Vier-Tage-Woche, höhere Zufriedenheit ... Doch wie bei fast allen Themen, gibt es auch Gegenargumente: zu viel Arbeit für weniger Arbeitszeit, noch mehr Arbeitsverdichtung bei erhöhter täglicher Arbeitszeit, Konflikte mit Tarifverträgen und Arbeitsverträgen – um nur einige Einwände zu nennen. Und wie bei fast allen Themen gilt auch: Es gibt nicht nur Schwarz oder Weiß. Es kommt auf den Betrieb, die Branche und letztlich den Willen an, ob etwas umgesetzt werden kann oder nicht.

Für alle, die sich zu diesem Thema informieren und orientieren wollen, was überhaupt wie gehen könnte und welche Vor- bzw. Nachteile es dabei gibt, bieten wir ganz aktuell ein passendes Seminar an.

DIE VIER-TAGE-WOCHE (2-tägiges Seminar)

26. - 27. Februar 2024 in Paderborn

[> INFOS & ANMELDUNG](#)

ZUM THEMA

Beiträge und Infos zur Vier-Tage-Woche auf der Website der IG Metall

[> IG METALL WEBSITE](#)

JETZT INFORMIEREN & ANMELDEN

KOMMENDE SEMINAR HIGHLIGHTS

29. - 30. JANUAR 2024 IN PADERBORN

Der korrekte Arbeitsvertrag

Die Neuregelungen durch das geänderte Nachweisgesetz

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

NEU 29. - 31. JANUAR IN HANNOVER

Rechtsgrundlagen & Struktur im Arbeitnehmerdatenschutz

Arbeitnehmerdatenschutz – Grundlagenseminar

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

05. - 06.02.2024 IN MÜNSTER & 14. - 15.03.2024 IN DORTMUND

Wahlvorstandsschulung LPVG NRW

Leitfaden zur Personalratswahl 2024

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

05. - 09. FEBRUAR 2024 IN KOBLENZ

Betriebsrat 1 (BR 1)

Grundlagen der Betriebsratsarbeit

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

05. - 09. FEBRUAR 2024 IN BREMEN

Arbeits- und Gesundheitsschutz - Teil 1

Grundlagen des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

NEU 06. - 07. FEBRUAR 2024 IN MÜNSTER

Arbeitssicherheitsgesetz und DGUV-Vorschrift 2

Unterstützung durch Arbeitssicherheit und Betriebsärzte sicherstellen

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

NEU 07. - 09. FEBRUAR IN HANNOVER

Richtig verhandeln

Techniken für zielgerichtete und erfolgreiche Verhandlungen

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

12. - 14. FEBRUAR IN WILLINGEN

Übergang vom Arbeitsleben in die Rente - Teil 1

Verschiedene Ausstiegsmodelle

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

12. - 14. FEBRUAR IN BERLIN

Krankenhausfinanzierung - Grundlagenseminar

Der Krankenhausplan in NRW und BW 2024

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

12. - 16. FEBRUAR IN WILLINGEN

Die Arbeit der Mitarbeitervertretung (MAV 1)

Grundlagenseminar für MAV Mitglieder

[INFOS & ANMELDUNG >](#)

SEMINARE ÜBERSICHT

- > DIGITALE ARBEIT – DATENSCHUTZ
- > GRUNDLAGEN FÜR PERSONALRÄTE
- > VORSITZENDE UND STELLVERTRETER
- > GESUNDHEIT UND SOZIALES
- > SPEZIALWISSEN
- > SCHWERBEHINDERTE NUTZUNGSVERTRÄGE

- > GRUNDLAGENWISSEN FÜR BETRIEBSRÄTE
- > MITARBEITERVERTRETUNG
- > FACHTAGUNGEN
- > KOMMUNIKATION UND ARBEITSTECHNIKEN
- > WIRTSCHAFTSWISSEN
- > JUGEND- & AUSZUBILDENDENVERTRETUNG



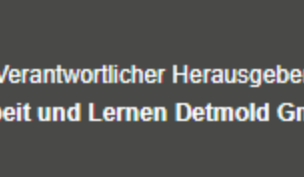
Sibylle Peters ☎ 05231 / 309 39 17

Sibylle ist nicht nur für uns eine super Kollegin, sondern auch Eure Ansprechpartnerin für eine weitere Seminarplanung und -organisation.

Auf unserer **Facebookseite** findet ihr weitere Hinweise zu interessanten Themen. Natürlich freuen wir uns über Eure Kommentare, Likes und Abonnements.

Bildrechte für alle Bilder im Newsletter liegen bei Arbeit und Lernen Detmold GmbH und AdobeStock.com

IMPRESSUM



Verantwortlicher Herausgeber:
Arbeit und Lernen Detmold GmbH

Kiewningstr. 1 | 32756 Detmold | Tel.: 05231 / 309 39-0 | Fax: 05231 / 309 39-10
E-Mail: info@aul-seminare.de | Website: www.aul-seminare.de

Geschäftsführer: Matthias Wenzel
Handelsregister: HRB 5820, Amtsgericht Lemgo

[Impressum](#) | [Datenschutz](#)

Wenn Du diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchtest, kannst Du ihn [hier](#) abbestellen.