



BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGS- MANAGEMENT

SEIT 2004 SIND ARBEITGEBER VERPFLICHTET,
LÄNGER ERKRANKTEN BESCHÄFTIGTEN EIN
BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT
(BEM) ANZUBIETEN.

BEM soll dem Erhalt der Beschäftigungs-
fähigkeit dienen. Hier kommen selbstver-
ständlich ältere Arbeitnehmer in den Focus.
Aber nicht sie allein. Es geht um alle
Beschäftigten, die im Jahr länger als sechs
Wochen krank sind. So sichert das BEM
durch frühzeitige Intervention die individu-
ellen Chancen, den Arbeitsplatz zu erhalten.

Seit 2004 hat sich die Rechtsprechung zu
BEM stetig entwickelt. Da der Gesetzgeber
keine Vorgaben gemacht hat, wie BEM in
den Betrieben & Dienststellen ablaufen soll,
blieben viele Fragen zunächst ungeklärt.

Dazu kamen Zweifel vieler Interessen-
vertretungen, ob sie die Einführung eines
BEM überhaupt unterstützen wollten bzw.
wollen. Das Thema hat also eine Menge
arbeitsrechtlicher Aspekte und gleichzeitig
eine große betriebspolitische Dimension,
weil es im Hintergrund auch immer um
krankheitsbedingte Kündigung geht.

Mehr dazu und zu unserer Online-Tagung
„20 Jahre BEM“ lest Ihr in unserem Blog:

[> IM BLOG WEITERLESEN](#)

Neues aus der Kiewningstraße Küchenschnack



Die Info ist nicht neu: Ilona bekommt ihr zweites Kind. Sie freut sich
natürlich sehr und wir uns mit ihr. Daumen drücken inklusive.

Als Vertretung arbeitet Birgit nun bei uns - auch das haben wir schon
berichtet. Vorletzte Woche lud Birgit zu einem „Einstands-Frühstück“ ein.
Werft mal einen Blick auf den gedeckten Tisch. Der Hammer!

Danke, liebe Birgit 😊

§ AKTUELLE RECHTSPRECHUNG / URTEILE

BETRIEBSVERFASSUNGSRECHTLICHER SCHULUNGSANSPRUCH – MUSS ES IMMER DAS BILLIGERE SEMINAR SEIN?



DER FALL

Nach dem Betriebsverfassungsgesetz
(BetrVG) haben Betriebsräte Anspruch
auf für die Betriebsratsarbeit erforder-
liche Schulungen, deren Kosten der
Arbeitgeber zu tragen hat.

Doch inwieweit kann der Arbeitgeber
verlangen, z. B. günstigere Online-
Schulungen statt Präsenzseminare zu
besuchen?

Dazu hat das Bundesarbeitsgericht nun
eine, wie wir finden, richtige
Entscheidung getroffen

[> IM BLOG WEITERLESEN](#)

PERSONALRATS- WAHLEN 2024 SIND IN VOLLEM GANGE - FAST ÜBERALL



Alle vier Jahre finden in fast allen
Bundesländern Personalrats-
wahlen statt. 2024 ist Wahljahr.

Die Wahlen beginnen im Frühjahr.
Die Personalräte werden für vier
oder fünf Jahre gewählt. Hier
stutzen vermutlich schon einige
von Euch. „In fast allen Bundes-
ländern“? „Vier oder fünf Jahre“?
Ja, bei den Personalräten laufen
die Dinge etwas anders, als bei
den Betriebsräten.

Die Wahlen sind ein guter Anlass,
mal etwas Hintergrundwissen zu
vermitteln:

[> IM BLOG WEITERLESEN](#)

Passende Seminare bei uns:

[> PR-WAHL 2024 SEMINARE](#)

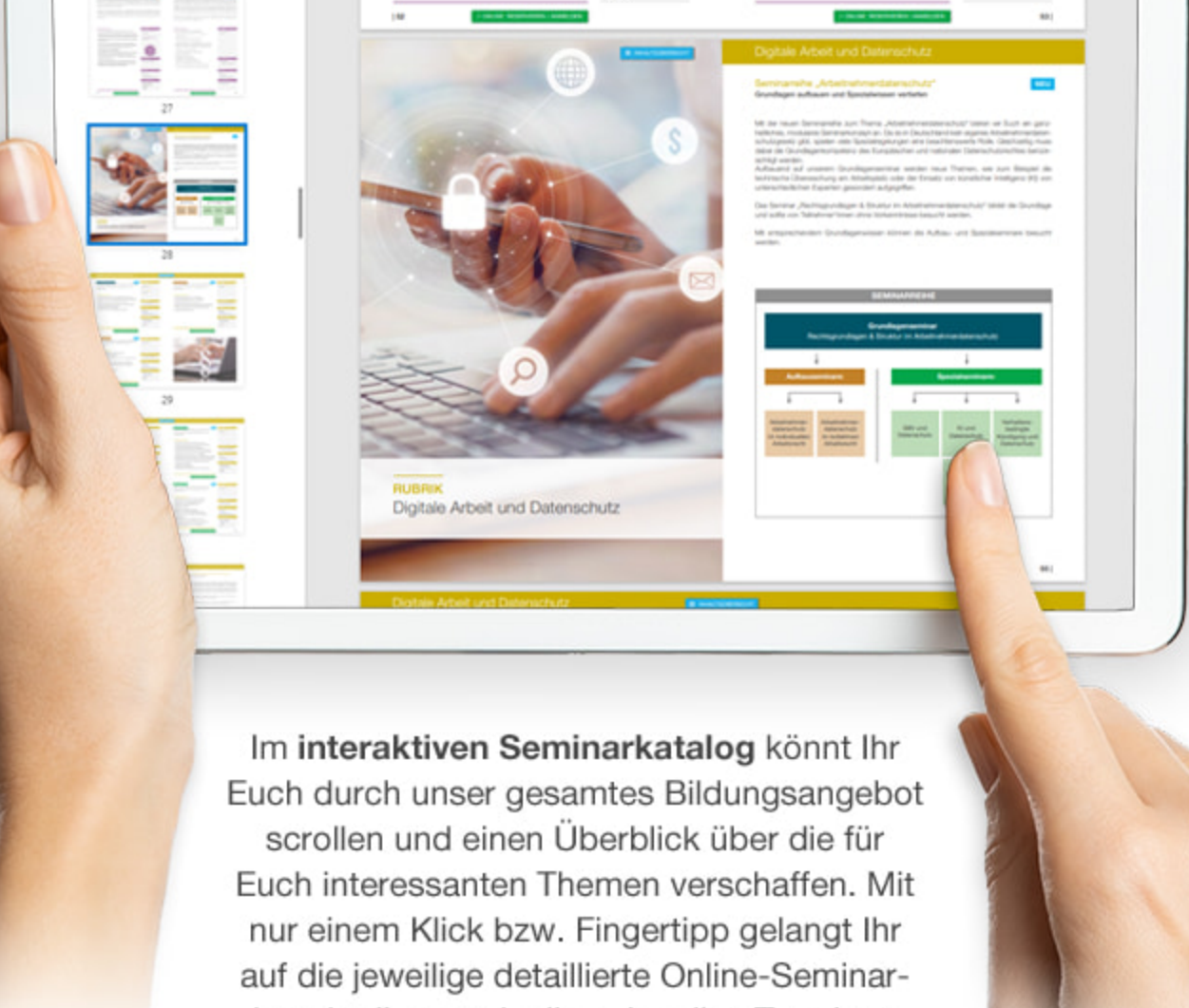
ImHaus-Seminare
Präsenz ganz individuell

Dieses Thema bieten wir
auch als ImHaus-Schulung
an - gern erstellen wir
euch ein unverbindliches
Angebot!

[> INFOS & ANFRAGE STELLEN](#)

IMMER TOP-AKTUELL

DER INTERAKTIVE SEMINAR-KATALOG



Im **interaktiven Seminarkatalog** könnt Ihr
Euch durch unser gesamtes Bildungsangebot
scrollen und einen Überblick über die für
Euch interessanten Themen verschaffen. Mit
nur einem Klick bzw. Fingertipp gelangt Ihr
auf die jeweilige detaillierte Online-Seminar-
beschreibung mit allen aktuellen Terminen
und der Online-Anmeldung.

[↓ INTERAKTIVEN SEMINAR-KATALOG
HERUNTERLADEN](#)

[PDF //interaktiv](#)

JETZT INFORMIEREN & ANMELDEN

KOMMENDE SEMINAR HIGHLIGHTS

08. - 10. APRIL 2024 IN PADERBORN

Mutterschutz – Pflegezeit – Elternzeit – (Brücken-)Teilzeit

Rechtssicherheit für betriebliche Auszeiten

[INFOS &
ANMELDUNG >](#)

15. - 16. APRIL 2024 IN MÜNSTER

Neue Formen der Arbeitnehmer-Überwachung

Spezialthema aus der Seminarreihe "Arbeitnehmerdatenschutz"

[INFOS &
ANMELDUNG >](#)

22. - 24. APRIL 2024 IN MARBURG

Betriebsklima – Die Atmosphäre im Betrieb

Messbarkeit und Verbesserung

[INFOS &
ANMELDUNG >](#)

22. - 24. APRIL 2024 IN BREMEN

Um- und Neubauten

Rechtliche Handlungsmöglichkeiten von der Planung bis zur Umsetzung

[INFOS &
ANMELDUNG >](#)

06. - 08. MAI 2024 IN PADERBORN

Betriebsverfassungsrecht - Auffrischung

Vorhandenes Wissen aktualisieren

[INFOS &
ANMELDUNG >](#)

06. - 08. MAI 2024 IN PADERBORN

Die Überlastungsanzeige des Arbeitnehmers

Rechtzeitig reagieren, wenn die Arbeit zu viel wird

[INFOS &
ANMELDUNG >](#)

22. - 24. MAI 2024 IN DORTMUND

Häufige Irrtümer im Arbeitsrecht

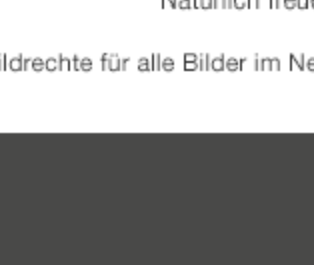
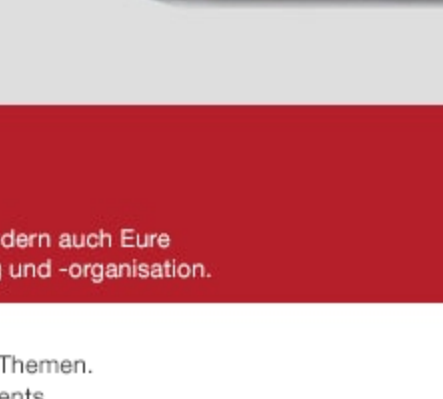
Glauben ist nicht Wissen

[INFOS &
ANMELDUNG >](#)

SEMINARE ÜBERSICHT

- > DIGITALE ARBEIT – DATENSCHUTZ
- > GRUNDLAGEN FÜR PERSONALRÄTE
- > VORSITZENDE UND STELLVERTRETER
- > GESUNDHEIT UND SOZIALES
- > SPEZIALWISSEN
- > SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

- > GRUNDLAGENWISSEN FÜR BETRIEBSRÄTE
- > MITARBEITERVERTRETUNG
- > FACHTAGUNGEN
- > KOMMUNIKATION UND ARBEITSTECHNIKEN
- > WIRTSCHAFTSWISSEN
- > JUGEND- & AUSZUBILDENDENVERTRETUNG



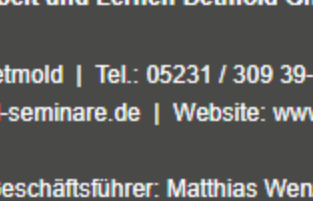
Sibylle Peters ☎ 05231 / 309 39 17

Sibylle ist nicht nur für uns eine super Kollegin, sondern auch Eure
Ansprechpartnerin für Anmeldung, Seminarplanung und -organisation.

Auf unserer **Facebookseite** findet ihr weitere Hinweise zu interessanten Themen.
Natürlich freuen wir uns über Eure Kommentare, Likes und Abonnements.

Bildrechte für alle Bilder im Newsletter liegen bei Arbeit und Lernen Detmold GmbH und AdobeStock.com

IMPRESSUM



Verantwortlicher Herausgeber:
Arbeit und Lernen Detmold GmbH

Kiewningstr. 1 | 32756 Detmold | Tel.: 05231 / 309 39-0 | Fax: 05231 / 309 39-10
E-Mail: info@aul-seminare.de | Website: www.aul-seminare.de

Geschäftsführer: Matthias Wenzel
Handelsregister: HRB 5820, Amtsgericht Lemgo

[Impressum](#) | [Datenschutz](#)

Wenn Du diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchtest, kannst Du ihn [hier](#) abbestellen.