

Wird diese Nachricht nicht richtig dargestellt, klicke bitte hier



VERGÜTUNG FREIGESTELLTER BR-MITGLIEDER ... UND KEIN ENDE

AKTUELLE BAG-ENTSCHEIDUNG

**ERHÖHUNG DES ENTGELTS IST KEINE UMGRUPPIERUNG IM SINNE DES § 99 BETRVG**

PASSENDEN SEMINAR  
"Vergütung von freigestellten Betriebsratsmitgliedern"

27. - 28. Januar 2025  
in Paderborn

> INFOS & ANMELDUNG

Der Fall: Es ging um die Erhöhung des Entgelts für einen freigestellten BR-Vorsitzenden. Der Arbeitgeber ist tarifgebunden und unterhält zwei Autohäuser in Leipzig, für die ein Betriebsrat zuständig ist. Nach einer erfolgreich abgeschlossenen Weiterbildung erhöhte der Arbeitgeber das Entgelt für den BR-Vorsitzenden ohne Beteiligung des Gremiums. Das Klage gegen das Vorgehen ...

> IM BLOG WEITERLESEN

**KÜNSTLICHE INTELLIGENZ IM BETRIEB**

EIN INTERVIEW MIT DEM ARBEITSRICHTER THOMAS BÖDECKER

Thomas Bödecker ist Direktor des Arbeitsgerichts in Verden a. d. Aller. Er ist einer der wenigen Arbeitsrechtler, die sich intensiv mit Fragen zur Digitalisierung der Arbeitswelt und somit auch mit dem Thema Künstliche Intelligenz beschäftigen. Selbstverständlich immer auch unter der Fragestellung, was das für die Beschäftigten und ihre Interessenvertretungen bedeutet. Und das Beste ist: Thomas Bödecker redet nicht nur darüber. Er demonstriert im Seminar ganz praktisch die Möglichkeiten von z. B. ChatGPT für die Arbeit im BR/PPR und in der BR.



THOMAS BÖDECKER  
DIREKTOR DES ARBEITSGERICHTS VERDEN

Wir haben ein kurzes Interview zum Thema mit ihm geführt.

AuL: Künstliche Intelligenz. Ist das ein wichtiges Thema für Interessenvertretungen? Ist es nicht eher ein Thema für die Unternehmensleitungen?

Thomas Bödecker: Wir sehen, dass für die Arbeitgeber das Thema „Künstlichen Intelligenz“ von großer Bedeutung ist. Einzelne Anwendungen der KI haben das Potenzial, die Arbeitswelt grundlegend zu verändern. KI findet Einsatz in allen Stadien eines Arbeitsverhältnisses, von der Anbahnung über die Durchführung bis zur Beendigung. Gerade deshalb erscheint es mir so wichtig, dass sich auch die betrieblichen Interessenvertretungen mit diesem Thema eingehend beschäftigen.

AuL: O.K., die Antwort war zu vermuten. Doch wir haben den Eindruck, dass KI zwar in aller Munde ist, aber in der Praxis z.B. der Betriebsräte nicht die Rolle spielt, die sie spielen müsste. Siehst Du das auch so?

Thomas Bödecker: Ja, definitiv. Der Gesetzgeber hat nicht umsonst im Rahmen der Novellierung des BetrVG die Mitbestimmungsrechte im Bereich der KI konkretisiert. Dies ist aber aus meiner Sicht gar nicht das Entscheidende: Das Thema KI hat nicht nur eine rechtliche Dimension. Vielmehr erscheint es mir so, dass kaum jemand die Möglichkeiten sieht, wie KI tatsächlich schon jetzt die tägliche Arbeit – auch der Interessenvertretungen – unterstützen kann.

AuL: Unser gemeinsames Seminar unterscheidet sich von dem Angebot anderer Seminaranbieter, weil wir das Thema ganz praktisch angehen? Was ist die Idee dahinter?

Thomas Bödecker: Wir wollen in den Seminaren zeigen, wozu Chatbots in der Arbeit der Interessenvertretungen genutzt werden können. Schaut man sich die Praxis an, könnte man den Eindruck gewinnen, Chatbots werden als „nette Spielerei“ gesehen. Wir demonstrieren in den Seminaren demgegenüber, wie Chatbots beispielsweise nahezu automatisiert und zeitsparend die Kommunikation mit dem Betriebsrat führen können – und zwar genau so, wie es der Betriebs-/Personalrat oder die Mitarbeitervertretung wünscht. Und das alles, ohne IT-Kenntnisse haben zu müssen und ohne großen Aufwand.

AuL: Bitte dazu ein knackiger Schlusssatz von Dir ;-)

Thomas Bödecker: „Leute, das ist auch Thema für eure Arbeit in der Interessenvertretung. Nutzt die Vorteile, keine Scheu!“

PASSENDEN SEMINAR

"Künstliche Intelligenz – Chatbots effektiv nutzen"

20. Februar 2025 in Hannover

> INFOS & ANMELDUNG

KOSTENLOSES ONLINE-SEMINAR

AKTUELLES AUS DEM ARBEITS- & SOZIALRECHT

21. Januar 2025

> JETZT ANMELDEN



IMMER TOP-AKTUELL

**DER INTERAKTIVE SEMINAR-KATALOG**



Im interaktiven Seminkatalog könnt Ihr Euch durch unser gesamtes Bildungsangebot scrollen und einen Überblick über die für Euch interessanten Themen verschaffen. Mit nur einem Klick / Fingertipp gelangt Ihr auf die jeweilige detaillierte Seminarbeschreibung mit allen aktuellen Terminen und der Online-Anmeldung.

SEMINAR-KATALOG HERUNTERLADEN

JETZT INFORMIEREN & ANMELDEN

KOMMENDE SEMINAR HIGHLIGHTS

- 20. FEBRUAR 2025 IN HANNOVER  
KI und ChatGPT  
Wie ChatGPT und andere Chatbots die Arbeit im Gremium erleichtern
- 24. - 28. FEBRUAR 2025 IN KÖLN  
Grundlagen der Betriebsratsarbeit (BR 4)  
Betriebsvereinbarungen rechtssicher abschließen
- 26. - 28. FEBRUAR 2025 IN MÜNSTER  
Digitaler Stress  
Stressfaktoren im Betrieb erkennen und reduzieren
- 03. - 07. MÄRZ 2025 IN HANNOVER  
Arbeitsrecht 2 (AR 2)  
Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis
- 05. - 06. MÄRZ 2025 IN HANNOVER  
KI und Datenschutz  
EU- und nationales Recht und die Auswirkungen
- 05. - 07. MÄRZ 2025 IN DORTMUND  
Zusammenarbeit mit Ämtern und Behörden  
Überblick über das Leistungsspektrum
- 05. - 07. MÄRZ 2025 IN MÜNSTER  
Prävention – Rehabilitation – Rente  
Die Erwerbsminderungsrente als Netz der sozialen Absicherung
- 10. - 12. MÄRZ 2025 IN MÜNSTER  
Grundlagen der Betriebsratsarbeit (BR 5)  
Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan

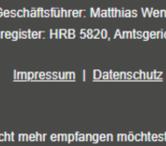


Sibylle Peters 05231 / 309 39 17  
Sibylle ist nicht nur für uns eine super Kollegin, sondern auch Eure Ansprechpartnerin für Anmeldung, Seminarplanung und -organisation.

Auf unserer Facebookseite findet ihr weitere Hinweise zu interessanten Themen. Natürlich freuen wir uns über Eure Kommentare, Likes und Abonnements.

Bildrechte für alle Bilder im Newsletter liegen bei Arbeit und Lernen Detmold GmbH und AdobeStock.com

IMPRESSUM



Verantwortlicher Herausgeber:  
Arbeit und Lernen Detmold GmbH

Kiewningstr. 1 | 32756 Detmold | Tel.: 05231 / 309 39-0 | Fax: 05231 / 309 39-10  
E-Mail: info@aul-seminare.de | Website: www.aul-seminare.de

Geschäftsführer: Matthias Wenzel  
Handelsregister: HRB 5820, Amtsgericht Lemgo

Impressum | Datenschutz

Wenn Du diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchtest, kannst Du ihn hier abbestellen.