

Betriebsrat 5 – Grundlagen der Betriebsratsarbeit (BR 5)

Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan, Umstrukturierungen & Mitbestimmung

Gibt es im Betrieb eine Betriebsänderung, dann reden wir über Umstrukturierungen, die ganz unterschiedlicher Art sein können. Häufig ist eine Betriebsänderung mit wesentlichen Nachteilen für die Beschäftigten verbunden. Konkret: mit Entlassungen. Doch vorher wird in der Regel versucht, andere Maßnahmen zu ergreifen, um Entlassungen zu verhindern - zum Beispiel Kurzarbeit. Wenn es dann doch zu Entlassungen kommt, hängt es von der Anzahl der Betroffenen ab, was der Betriebsrat nun machen bzw. ob er einen Sozialplan erzwingen kann. Dieses Seminar ist für alle Betriebsratsmitglieder, die sich vor dem Hintergrund von Auftragsrückgängen mit Maßnahmen des Arbeitgebers konfrontiert sehen, die Nachteile für die Beschäftigten mit sich bringen bzw. mit sich bringen könnten.

Seminarinhalte:

- **Veränderungen im Betrieb**
 - Betriebsänderungen erkennen, einschätzen und reagieren
 - Zusammenhänge erkennen und Schwellenwerte richtig analysieren
 - Auskunftsrechte von Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss
- **Der Interessenausgleich**
 - Warum ein Interessenausgleich?
 - Inhalte eines Interessenausgleichs
 - Der Ausgleich zwischen betrieblicher Notwendigkeit und Arbeitnehmerinteressen
- **Der Sozialplan**
 - Inhalte eines Sozialplans (Pflicht und Kür)
 - Die Feststellung der Leistungsfähigkeit („kein Geld“)
- **Die Konfliktlösung**
 - Die Einigungsstelle (Funktion und Verfahren)
 - Durchsetzung arbeitsgerichtlicher Auskunfts- und Unterlassungsansprüche
- **Die Betroffenen**
 - Die Kündigung
 - Wiedereinstellungsansprüche?
 - Transfergesellschaften

Referent: Ulrich Krätzig (Fachanwalt für Arbeitsrecht)

Termine/Orte: **17.02.-19.02.2026, Paderborn** **30.09.-02.10.2026, Bremen**
23.02.-25.02.2027, Bad Lippspringe

Beginn: erster Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr

Kosten: 1.190,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Betriebsänderung (BR 5)

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen und – bei entsprechender Buchung über uns – Übernachtungskosten jeweils zzgl. MwSt. sowie ggf. Kur- und/oder Gästetaxe

(3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. § 4 Stornierung (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Name:

Funktion (BR/PR/MAV/SBV):

Vorname:

Telefon:

Firma:

Mobil:

Straße:

E-Mail personalisiert:

PLZ/Ort:

E-Mail Gremium:

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja / nein

zusätzlich Voranreise ja / nein