

Betriebsrat 3 – Grundlagen der Betriebsratsarbeit (BR 3)

Handlungsmöglichkeiten bei personellen Maßnahmen

In diesem Seminar geht es um Einstellungen, Versetzungen, Ein- und Umgruppierungen sowie um Kündigungen. Konkret: Es geht darum, wie der Betriebsrat in diesen Verfahren zu beteiligen ist und in wieweit er Einfluss nehmen kann. Doch zuvor wird erklärt, über was wir bei diesen Maßnahmen eigentlich sprechen. Was ist eine Einstellung bzw. wann entsteht ein Arbeitsverhältnis? Was ist eine Versetzung? Welche Arten von Kündigungen gibt es? Kann der Betriebsrat eine Kündigung verhindern? Wir befinden uns hier in einem sehr wichtigen Feld der BR-Arbeit. Nicht nur, weil es unter Umständen um die berufliche Existenz der Betroffenen geht, sondern weil hier auch eine Reihe formaler Aspekte zu beachten sind. Sowohl aufseiten der Arbeitgeber, als auch aufseiten der Betriebsräte.

Seminarinhalte:

- Überblick über die Beteiligungsrechte bei Personalplanung, Beschäftigungssicherung, Personalfragebögen und Auswahlrichtlinien gem. §§ 92-95 BetrVG
- Mitbestimmung bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung gem. § 99 BetrVG
 - Definitionen
 - Umfang der Informationspflichten des Arbeitgebers
 - Zustimmungsverweigerung gem. § 99, Abs. 2 BetrVG: Gründe und formale Anforderungen (Fristen und Fristberechnung)
- Vorläufige personelle Maßnahme gem. § 100 BetrVG
 - Zustimmungsersetzung gem. § 100, Abs. 2 BetrVG
- Übersicht zum Befristungsrecht und Leiharbeit
- Betriebsrat und Kündigung
 - Kündigungsarten
 - Die Anhörung des Betriebsrats / Informationspflichten des Arbeitgebers
 - Widerspruch und Bedenken, Rechtsfolgen
 - Formale Anforderungen, Fristen und Fristberechnung

Unser Tipp:

Arbeitsrecht 1:

02.03.-06.03.2026, Hannover
12.10.-16.10.2026, Hannover

Referent*in: Sissi Ahle (Bildungsreferentin Arbeit & Lernen Detmold GmbH, Coach)
Marc Handwerk (Bildungsreferent Arbeit & Lernen Detmold GmbH, Experte für Entgeltfragen)
Rechtsanwalt / Rechtsanwältin, ein Tag

Termine/Orte: **07.-11.12.2026, Köln – Maternushaus** **08.-12.03.2027, Köln – Maternushaus**
31.05.-04.06.2027, Cuxhaven - Strandperle

Beginn: erster Seminartag, 13:30 Uhr Begrüßungskaffee/Snack – Seminarbeginn: 14:00 Uhr

Ende: letzter Seminartag, ca. 13:00 Uhr

Kosten: 1.490,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

BR 3

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen und– bei entsprechender Buchung über uns – Übernachtungskosten jeweils zzgl. MwSt. sowie ggf. Kur- und/oder Gästetaxe

(3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Name:

Funktion (BR/PR/MAV/SBV):

Vorname:

Telefon:

Firma:

Mobil:

Straße:

E-Mail personalisiert:

PLZ/Ort:

E-Mail Gremium:

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja / nein

zusätzlich Voranreise ja / nein