

Die Überlastungsanzeige und Gefahrenmeldung

Rechtzeitig reagieren, wenn die Arbeit zu viel wird

Überlastungsanzeige oder Gefahrenmeldung, Präventionsanzeige – alle Begriffe haben eins gemeinsam: Sie sollen auf eine Arbeitssituation hinweisen, welche die Beschäftigten belastet, überfordert, zunehmend psychisch krank macht oder sogar unmittelbaren Gefahren aussetzt. Arbeitnehmer*innen erleben ihre eigene Arbeitssituation mehr und mehr als Dauerdruck, Stress und als Überbelastung. Dadurch bedingt kann es zu Fehlern mit schwerwiegenden Folgen für Dinge und Menschen kommen.

Welche Möglichkeiten gibt es, die Gesundheit zu schützen, Schaden von sich und vom Unternehmen abzuwenden und eine eventuelle Haftung für sich und Dritte zu reduzieren? Wie sollten solche betrieblichen Anzeigen und Meldungen aussehen, welche Inhalte müssen enthalten sein und was muss der Arbeitgeber eigentlich mit einer solchen Meldung machen? Viele Fragen, auf die es im Seminar praxisnahe Antworten gibt.

Seminarinhalte:

- **Die Überlastungs- und Gefahrenanzeige**
 - Rechtliche Grundlagen
 - Arbeitsvertrag, Arbeitsschutz
 - Anzeigepflicht des Arbeitnehmers und Fürsorgepflicht des Arbeitgebers
 - Inhalte, Form, Zeitpunkt
 - Beispiele für Überlastungsanzeigen
- **Arbeitnehmerhaftung im Arbeitsrecht**
- **Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung**
 - Gefährdungsbeurteilung nach Arbeitsschutzgesetz
 - Maßnahmen des Gesundheitsschutzes
 - Mitarbeiterbeschwerde nach § 85 BetrVG
- **Eckpunkte einer Betriebs- / Dienstvereinbarung zu Verfahrensfragen**
- **Rechtsprechung zur Überlastungsanzeige**
- **Neuinterpretation des § 3 Abs. 2 Nr. 2 ArbSchG**



Referenten: Axel Burgdorf (Arbeit & Lernen Detmold GmbH)
Ulrich Krätzig (Fachanwalt für Arbeitsrecht), ein Tag

Termine/Orte: **01.12.-03.12.2025, Willingen – Best Western Plus Hotel Willingen**
09.11.-11.11.2026, Paderborn – Best Western Arosa Hotel Paderborn

Beginn: erster Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr

Kosten: 2025: 995,00 / 2026: 1.190,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Die Überlastungsanzeige

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen und – bei entsprechender Buchung über uns – Übernachtungskosten jeweils zzgl. MwSt. sowie ggf. Kur- und/oder Gästetaxe

(3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Name:

Funktion (BR/PR/MAV/SBV):

Vorname:

Telefon:

Firma:

Mobil:

Straße:

E-Mail personalisiert:

PLZ/Ort:

E-Mail Gremium:

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja / nein

zusätzlich Voranreise ja / nein